

高淳建发集团 工作简报

第6期 总第6期

南京市高淳区建设发展集团 编发

2017年7月10日

区离退休老干部参观重点工程项目现场

6月16日，为让区离退休老干部亲身感受全区经济社会发展变化和取得的成绩，区领导陪同各位离退休老干部实地参观我集团重点工程项目建设现场。

位于石臼湖北路与北岭路交叉口的学府广场，已于2017年5月完成升级改造并对外开放，参观过程中，集团总经理倪晓冬对本次升级改造工程施工作相关介绍。整体景观的提升、公共功能的完善、公园与城市的深层次融合赋予了学府广场新的活力，让广大群众很快感受到提档升级带来的舒适感和愉悦感。老干部们切身感受到高淳社会经济和环境面貌所发生的巨大变化，并对区委、区政府的工作给予肯定，更表示会积极为高淳城市建设



和发展献计献策，为建设“强富美高”新高淳发挥积极作用。

沧溪、狮树排涝站抢时机、抓进度，确保安全度汛

在 2017 年农田水利建设项目中，永胜圩上有两个涉及排涝防汛重要项目，即沧溪排涝站和狮树排涝站。目前正是汛前抢抓施工进度的关键时期，两排涝站土建项目已基本结束，水泵、真空泵管、启动柜、配电柜、变压器、电缆等项目也基本安装到位，现阶段主要进行外电接入



和管道焊接。根据工期安排，两排涝站已于 6 月 20 日全部安装到位，待调试结束后即可投入

使用，确保安全度汛。

区领导走访泮池园改造现场

6 月 20 日清晨，区委常委、区政府党组成员邢先文同志在集团主要领导的陪同下，走访泮池公园改造现场，并和现场群众亲切交流，鼓励大家畅所欲言，多提宝贵意见。

安静的公园一下就热闹起来，现场群众对区政府强力推行环境整治，加强城市精细化管理给予了较高的评价，一致认为区领

导深入现场交流是“大走访”活动的有效实践形式，拉近了百姓与政府之间的距离，能够让群众真正参与到“百姓工程”中来。最后，现场群众就泮池园升级改造和日常管理提出建议。

景鹰广场完成升级改造并对外开放

6月19日，新改造的景鹰广场向高淳市民开放，这是继学府广场后，又一个城区小游园项目完成升级改造。

景鹰广场东临丹阳湖北路，南接镇兴路，此次升级改造主要以美化、亮化、现代化为侧重点，突出环境景观设计，通过多种形式体现广场的休闲功能。为适应建设“海绵城市”需要，广场采用全新的透水混凝土铺装，这是本次升级改造的一大亮点，更是我区生态文明建设以及提高新型城镇化质量、促进人与自然和谐发展的重要举措。



彩色沥青路面施工技术成功应用于集团城建项目中

为在我区城市建设中有效实现“彩化”效果，打造城市建设精品工程，我集团引进彩色沥青路面施工技术，并要求所属成员企业南部路桥在宝塔公园部分路段尝试采用彩色沥青进行路面摊铺。

为确保项目顺利实施，序时推进工程进度，同时保证路面施工质量标准不降，相关单位提前两个多月进入准备阶段，包括新设备的购置安装、原材料的选择及具体设计、施工技术方案的。

6月28日，该试验路段彩色沥青铺设完成。区别于普通沥青路面黑色的单调性，崭新的彩色沥青路面与周围的建筑、景观互相搭配、协调，既美化环境，又突显出自然情趣，



独具一格的健身步道，给人以特别的体验感、新鲜感和良好的视觉感受，让人心情舒畅。同时，此次彩色沥青路面的成功尝试，不仅是我集团在同类项目中采用新技术的首次突破，也是对我们大胆创新、勇于实践精神的激励和认可，更为今后在城市建设中广泛运用此项新技术奠定坚实的实践基础。

不仅是我集团在同类项目中采用新技术的首次突破，也是对我们大胆创新、勇于实践精神的激励和认可，更为今后在城市建设中广泛运用此项新技术奠定坚实的实践基础。

以钉钉子精神抓落实，全面落实岗位责任

6月21日晚，建发集团召开学习习近平“以钉钉子精神抓落实”讲话精神，全面落实岗位责任，切实提高工作效率交流会，集团领导班子、各部门职员参加会议。

会议首先由集团副总经理江璐带领全体职员深入学习了习近平总书记“以钉钉子精神抓落实”的讲话精神。之后，集团领导及各部门负责人围绕讲话精神就对各自岗位职责的认识、目前履行岗位职责和工作效率状况的自我分析以及全面抓落实的措施作

交流发言。

最后，集团董事长陈建荣作总结发言，陈总指出：集团各管理职员，一要强化目标意识，把目标任务细化，不断提高工作责任心；二要强化计划管理，充分考虑完成目标任务过程中会产生各种因素，确保各项工作按计划推进；三要强化措施管理，围绕年度工作目标，研究制定切实可行的对策和举措，不断改进工作方法，推进各项工作任务



的全面落实；同时要有纠偏意识，以保证各项中心工作、总体目标方向不偏；四要强化主动管理，不断提高工作执行力，用实际行动推动各项工作早见成效；五要强化团队效率，立足集团发展大局，协同合作，努力将集团打造成有影响力、有生命力的国有企业。

集团召开夏季安全生产专项培训会

为进一步提高企业安全生产责任意识，2017年6月17日，集团以“安全生产月”活动为契机，紧扣“落实主体责任，保证安全生产”主题，组织召开夏季安全生产专项培训会，本次培训包含安全生产法律法规、施工现场安全管理、夏季安全生产、燃气安全等多方面内容。集团公司全体职员、各成员企业领导班子成员及安全管理部门工作人员、各在建项目施工及监理单位共60余

人参加此次培训。



组织全员参加安全生产教育培训，旨在提高整体安全生产责任意识，熟悉相关法律法规和安全生产管理制度，切实做到风险管控到位，隐患治理

到位，确保安全生产落实到位。

集团开展“服务中心，当好‘五员’”培训活动

为全面提高“三服务”水平，根据全区政府系统办公室开展“服务中心，当好‘五员’”活动的行动计划，6月29日，集团组织各部门、各成员企业办公室人员开展“服务中心，当好‘五员’”培训活动。



会上，集团副总经理江璐传达学习了《全区政府系统办公室开展“服务中心，当好‘五员’”活动的行动计划》文件精神，

并就如何当好五员分享个人想法。交流过程中，江总强调，各部

门及各成员企业要不断提高业务素质，强化信息队伍建设，为集团更快、更好的发展打牢基础。在未来的工作中，集团将继续组织大家共同学习，共同交流，促进大家共同成长、共同进步。

南部路桥开展消防事故应急救援预案演练

为评估部门事故应急能力，检验员工对应急预案的了解程度和实际执行能力，6月27日，南部路桥在花山驻地项目部开展有关消防事故应急救援预案的实地演练，区安监局、区总工会、建发集团相关领导以及南部路桥公司领导班子出席此次演练活动。

此次应急预案是模拟公司路面一部在生产过程中，因机修人员焊接设备时产生的电火花，引燃泄露的设备导热油而引起的失火现象，并致使作业人员烧伤事件。整个实地演练从模拟事故发生，到事故逐级响应，到组织抢险救援，再到事故调查分析，最后到场地恢复等步骤展开。

各级领导对此次活动的计划、组织、落实等多方面工作给予一致肯定。此次应急救援预案的成功演练增强了企业部门成员应对突发事件救援的信心和应急意识，



进一步明确了应急人员各自的岗位与职责，提高了部门整体应急响应能力，更是督促我们要严把安全关，防微杜渐，切实做好安全管理各项工作。

南京市质监站现场核查路通公司试验室迁址申请

路通公司取得计量认证证书后，及时向南京市质监站提出了等级证书迁址申请。6月7日，南京市交通工程质量监督站行业管理科科长孙凯对路通公司迁址来现场进行了核查。

孙科长现场察看了各试验分室的检测环境、仪器配备等，并对各试验室的布局提出了一些合理建议。现场试验室察看结束后，路通负责人向孙科长就迁址的完成时间、迁址后的管理体系完善、运行及检测业务的开展情况作简要汇报。孙科长认为，此次迁址申请，满足等级检测要求，同意变更。迁址申请成功后，根据路通试验室目前具备的条件，路通公司将努力开拓更广阔的业务市场，积极向更高等级迈进。

市水务局莅临国邦公司检查考核

6月13日，在区水务局的陪同下，市水务局领导莅临国邦污水处检查考核，此次考核主要对污水处理厂所在区域污水治理现状及规划、污水收集处置情况、污泥处理处置情况、污水处理厂运营维护、厂外收集管网现状运营维护情况等多方面进行考核。

为迎接此次考核，国邦污水公司做了大量的前期准备工作，并对照上一次考核中扣分项认真自查，有针对性、目的性地进行整改，不断完善生产运营各项资料。检查过程中，国邦公司总经理沈文华就检查内容以及目前厂区基本情况作简单汇报。在详细了解目前公司污水运营现状、进出水状况、安全生产、管网运维情况后，市水务局领导对国邦公司的工作给予充分肯定，此次考核结果相比上次有明显改善。

南部路桥举办“全面落实企业安全生产主体责任”主题安全知识竞赛

为进一步增强职工安全生产意识，强化安全发展观念，提升全员安全素质，6月23日，南部路桥举办以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的安全知识竞赛，内容涵盖安全生产法律法规、公司安全体系文件、技术知识、操作规程、班组建设、安全文化等多方面内容，来自公司各生产部门及路通公司的9支代表队参加了比赛。比赛现场气氛活跃，尤其是最后一轮风险题环节更是将赛场氛围



推向了高潮。经过几轮激烈角逐，南部路桥第一工程处代表队摘得桂冠。

此次安全知识竞赛的成功举办，有效促进了全体职工对安全知识的学习、掌握和应用，为企业确保安全生产夯实基础，更为企业文化建设发挥积极作用。

本期送：区委、区政府相关领导

发：集团各部门、各成员企业
